

求人票 (フルタイム)

求人番号



05080- 274131

事業所番号



0508-613372-1 (2/2)

事業所名	グリーンフィル小坂 株式会社
------	----------------

4 労働時間

就業時間	(1) 08時 00分 ~ 17時 00分 (2) ~ ~ (3) ~ ~ 又は ~ ~ の間の 時間
	就業時間に関する特記事項 []
時間外労働時間	時間外労働あり 月平均 20時間 36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 突発的な設備異常への対応
休憩時間	60分 年間休日数 124日
休日等	土日 祝日 その他 週休二日制 毎週 会社指定日

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生	退職金共済	退職金制度
	財形 その他 ()	加入	なし
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
	定年制 あり (一律 60歳)	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	勤務延長 なし
	入居可能住宅 []		
	利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項 []		

6 会社の情報

企業情報	従業員数 21人 就業場所 21人 (うち女性 6人) (うちパート 0人)	設立年 平成16年 資本金 1億円 労働組合 なし
	事業内容 廃棄物最終処理施設	
会社の特長	リサイクル拠点である小坂製錬所の脇に位置し、地元鹿角広域行政組合からの焼却灰をはじめとした一般及び産業廃棄物を受け入れる目的で作られた施設です。	
役員/代表者名	代表取締役 島田 益	法人番号 7410001006774
就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
	職務給制度 なし	復職制度 なし
	育児休業 取得実績 該当者なし	介護休業 取得実績 該当者なし
		看護休暇 取得実績 あり
	外国人雇用実績 なし	U I J ターン歓迎

求人に関する特記事項

- * 制服等一式支給あり
- * 会社で必要と認めた資格の取得費用は、会社にて負担します。
- * 有給休暇は、入社時点で7日付与します。
- * 応募書類は、事前に郵送またはEメールで送付して下さい。一次選考は書類選考、二次選考は適性検査・筆記試験、面接を実施します。
- * 採用人数は、1名表記ですが、1~2名の採用予定です。

7 選考等

採用人数	1人	募集理由 欠員補充
選考方法	書類選考	面接 (予定 1回) 筆記試験 その他
結果通知	書類選考結果通知 書類到着後 7日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内
通知方法	求職者マイページに連絡 郵送	電話 Eメール その他
日時	その他 [後日連絡]	
選考場所	〒017-0202 秋田県鹿角郡小坂町小坂鉱山字杉沢96-29 JR花輪線 十和田南駅 から 車30分	
応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 職務経歴書 マイページ [その他] 送付方法 Eメール 郵送 求職者マイページ 郵送の送付場所 〒017-0202 秋田県鹿角郡小坂町小坂鉱山字杉沢96-29 応募書類の返戻 選考後は返却	
	選考に関する特記事項 適性検査 (SPI)、筆記試験 (作文)	
担当者	総務課長 スガワラ ツトム 菅原 勉 電話番号 0186-29-2924 内線 () FAX 0186-29-2964 Eメール sugawart@dowa.co.jp	

求人番号



05080- 274131

受付年月日 令和5年1月25日

紹介期限日 令和5年3月31日

事業所番号



0508-613372-1

求人・事業所PRシート

事業所名等	グリーンフィルコサカ カプシキガイシャ
	グリーンフィル小坂 株式会社
	役職/代表者名 代表取締役 高田 益
法人番号	7410001006774

職種	廃棄物処分場オペレーター
----	--------------

事業所からのメッセージ	
-------------	--

職務給制度	なし
-------	----

復職制度	なし
------	----

福利厚生の内容	
---------	--

研修制度	正社員以外の利用： 入社後の社内研修あり
------	-------------------------

両立支援の内容	
---------	--

事業所に 関する 特記事項	退職金共済は、中退共に加入。 互助会あり。
---------------------	--------------------------

営業所・工場等 代表的な支店・	箇所 1 : 2 : 3 :
年商	
主要取引先	1 : 2 : 3 :
関連会社	1 : 2 : 3 :

障害者への配慮に対する状況	企業在籍型 ジョブコーチの有無	
	エレベーター	点字設備
	階段の手すり	
	バリアフリー 対応トイレ	オストメイト対応トイレ 車いす対応トイレ 洋式トイレ
	建物内の 車いす移動	休憩室
	障害者に配慮 したその他の 施設・設備等	
障害者に実施している 合理的配慮の例		
障害者の就労や定着に 関するサポート体制		
障害者雇用の担当者 からのメッセージ		
障害のあるスタッフ からのメッセージ		
障害者雇用に関する アピールポイント		

◆◆ハローワークからのお知らせ◆◆

求人・事業所PRシートには、求人票にはない事業所からのメッセージやPR情報を掲載しています。求人内容については、求人票をご確認ください。